



ประกาศเทศบาลตำบลหาดเสี้ยว
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร โดย

- บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ
- ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ
- ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังฯ

- ประกาศ รับโอน/ย้าย เพื่อให้ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- ขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- ประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัยกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

- หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

- หนังสือจังหวัดสุโขทัย ที่ สท ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๙๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖)

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

- หนังสือจังหวัดสุโขทัย ที่ สท ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๔๘ เรื่องประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

- หนังสือจังหวัดสุโขทัย ที่ สท ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๑๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

- หนังสือจังหวัดสุโขทัย ที่ สท ๐๐๒๓.๒/ว ๔๕๒๙ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) และกำหนดอัตราค่าจ้างและให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง(ฉบับที่ ๔)

- หนังสือจังหวัดสุโขทัย ที่ สท ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้างฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๑

- หนังสือจังหวัดสุโขทัย ที่ สท ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๙๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖)

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ว๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารเทศบาล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๔. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร (LHR) เพื่อการวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

- ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร (LHR) ทุกครั้งที่มีการออกคำสั่งด้านบุคลากร เพื่อให้ข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๕. พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

- จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหาดเสี้ยว เป็นประจำทุกปี

- ส่งเสริมบุคลากรในองค์กร เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน เพื่อพัฒนาตนเอง

๖. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรในองค์กร

- ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลหาดเสี้ยว

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กร ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

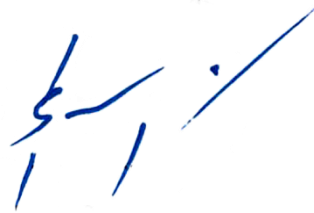
๗. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน

- ดำเนินโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานภายในสำนักงาน

- จัดกิจกรรมภายใน ตามวาระพิเศษต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางรุ่งอรุณ คำโมง)

นายกเทศมนตรีตำบลหาดเสี้ยว